



05.09.2019

מועצה מקומית כאבול - הודעה על משרה פנויה

"בכל מקום בו מפורט תיאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה, וההפך"
בהתאם לסעיף 3 לתקנות העירויות (מכרזים לקבלת עובדים), תש"מ - 1979
מכריזה בזה מועצה מקומית כאבול על המשרה הפנויה הבאה :

1. מכרז פומבי מס' 03/2019

תואר התפקיד: מנהל יחידת הנוער

היקף משרה: 100%

תיאור התפקיד:

- שותף בגיבוש מדיניות הפעולה בנושאי הנוער והקהילה במועצה ואחראי לביצועה.
- אחראי על כל הנושאים הקשורים לחינוך נוער, חברה, קהילה ותרבות הפנאי שבטיפול המועצה ומתאם עם כל הגורמים העוסקים בנושאים אלו.
- מבצע איסוף מידע ונתונים עדכניים, אחראי לניתוח המידע ולאיתור הצרכים.
- מתכנן ומבצע תכניות להפעלת הנוער והקהילה ועוקב אחריהן.
- מכין תכניות לתקצוב פעולות האגף ואחראי לביצוע המדיניות התקציבית בהתאם להנחיות הרשות.
- מנהל משא ומתן עם גורמים שונים ומגייס משאבים.
- מגייס עובדים, ממיינס ומשבצם לעבודה, בשיתוף עם גורמי כוח האדם במועצה, ואחראי להערכת עבודתם.
- מנהל את צוות העובדים, מנחה ומדריך את הצוות ואחראי להשתלמותם בהתאם להנחיות.
- פועל בשיתוף פעולה עם הממונים עליו ברשות ובהתאם להנחיותיהם ועל פי מדיניות מינהל חברה ונוער במשרד החינוך.
- אחראי לקיומה התקני של מועצת תלמידים במועצה.

דרישות התפקיד:

- תואר ראשון אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים מתקדמים בחוץ לארץ.
- התחייבות לסיום קורס הכוון למנהלי יחידות נוער, בהיקף של 188 שעות, עד 18 חודשים מיום כניסתו לתפקיד.
- לגבי מנהלים אשר בידיהם תעודת קורס הכוון למנהלי יחידות נוער של פחות מ-188 שעות- ידרשו להשלים את החסר, עד 18 חודשים מיום כניסתם לתפקיד.
- 3 שנות ניסיון בהדרכה או בהוראה במערכת החינוך או בתחום החינוך הבלתי פורמאלי, בתנועות הנוער, בשירות לאומי או במערכת החינוך העל-תיכונית או במערכת ההשכלה הגבוהה.



- ניסיון ניהולי של שנה אחת לפחות, הכרוך בהפעלה של כוח אדם ותקציבים, במערכת החינוך או בתחום החינוך הבלתי פורמאלי או במערכת החינוך העל-תיכונית או במערכת השכלה הגבוהה.
- כישורים אישיים: יכולת ניהול, ארגון, תכנון, ביצוע, בקרה ופיקוח. יכולת הכנה וניהול תקציב. יכולת ניהול והפעלת צוות עובדים. יכולת ביטוי בכתב ובעל פה. יכולת ונכונות לעבוד בשעות בלתי שגרתיות.
- אישור המשטרה להעסקה כי אין מניעה להעסקת בגיר לעבודה במוסד החינוכי.

הערה:

המועמדות/ת העומדת/ת בדרישות הסף חייבת/ת לעבור מרכז הערכה למנהלי יחידות נוער רשותיים אשר יתקיים ביום 00/0/2019 או 0/0/2019 – יש למלא טופס לרישום למרכז הערכה, ניתן לקבל את הטופס ממשד מנכ"ל המועצה או אתר המועצה.

תנאי העסקה: בהתאם להסכמים הקיבוציים, בדירוג עובדי חינוך נוער חברה וקהילה.

כל הרואה עצמו/ה מתאים/ה למילוי המשרה הנ"ל יכול/ה למלא את הטפסים המיועדים לכך ואשר ניתן לקבלם ממזכירות המועצה בשעות העבודה הרגילות. הבקשות יוגשו למנכ"ל המועצה בצירוף התעודות והמסמכים המאמתים: (תעודות ואישורים* + הוכחת ניסיון בעבודה + קורות חיים) במועד שלא יאוחר מיום חמישי בתאריך 22/9/2019, שעה 13:00 אחה"צ.

*על המועמד/ת להגיש את המקור וכן העתק של כל התעודות וההמלצות המצורפות לבקשתו לצורך אימות המסמכים. המקור של המסמכים יוחזר למועמד במקום לאחר אישור מנכ"ל המועצה כי ההעתק שצורף נאמן למקור.

בכבוד רב

סאלח ריאן
ראש המועצה

מועצה מקומית כאבול
مجلس محلي كابول